



ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ
СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЯЗЕМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ» (СОГБПОУ ВПТ)

Заводская ул., д. 38, Вязьма г., Смоленская область. 215116
тел.: (48131) 6-32-94, (48131) 6-31-41; факс: (48131) 6-31-41, email: mail@technicum.ru
ОКПО 25803622; ОГРН 10267000854784; ИНН/КПП 6722007711/672201001

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника Департамента
Смоленской области по
образованию и науке

«27» 08 2018 г.
Д.В. Борисов



УТВЕРЖДАЮ

Директор СОГБПОУ ВПТ



В.В. Степанников
2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ (МОДЕРНИЗАЦИИ)

смоленского областного государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Вяземский политехнический техникум» (СОГБПОУ ВПТ)
на 2018-2020 годы

Рассмотрено на заседании Совета Техникума
Протокол № 2 от 27 08 2018г.

г. Вязьма,
2018 г.

Содержание

1.	Паспорт Программы	3
2.	Целевые индикаторы	8
3.	Перечень программных мероприятий:	
	Подпроект 1. Модернизация инфраструктуры СОГБПОУ ВПТ, направленная на совершенствование базы для подготовки квалифицированных специалистов	9
	Подпроект 2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ ВПТ	12
	Подпроект 3. Эффективная информационно-образовательная среда	14
	Подпроект 4. Содействие в минимизации дефицита квалифицированных рабочих кадров в Смоленской области	17
	Подпроект 5. Внедрение системы дистанционного обеспечения (СДО) в образовательный процесс СОГБПОУ ВПТ	22
4.	Система показателей реализации программы	24

1. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа модернизации смоленского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Вяземский политехнический техникум» (далее СОГБПОУ ВПТ), в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области (далее – Программа) на период 2018-2020 гг.
Разработчики программы	Рабочая группа СОГБПОУ ВПТ
Куратор проекта	Департамент Смоленской области по образованию и науке
Исполнители Программы	Коллектив СОГБПОУ ВПТ
Срок начала и окончания реализации Программы	2018-2020 годы
Ключевые участники проекта	СОГБПОУ ВПТ; Департамент Смоленской области по образованию и науке; Региональные органы исполнительной власти (по согласованию); ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования» (далее – ГАУ ДПО СОИРО); РКЦ WSR-Смоленск; СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района» Образовательные организации г. Вязьма и Вяземского района Профессиональные образовательные организации Смоленской области: ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж», ОГБПОУ «Смоленский политехнический техникум», СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж», СОГБПОУ «Сафоновский индустриально-технологический техникум» и др. Образовательные организации высшего образования Смоленской области: Филиал ФГБОУ ВПО «МГУТУ имени К.Г. Разумовского» в г.Вязьме Смоленской области Предприятия и организации города и района
Формальные основания для разработки Программы	Федеральный закон об образовании в Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ Программа модернизации образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в субъектах Российской Федерации (одобрена Координационным советом по среднему профессиональному образованию Министерства образования РФ 25.04.2018 г.) Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы» (утверждена Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295)

Проект региональной программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Смоленской области

Закон Смоленской области от 31.10.2013 № 122-з «Об образовании в Смоленской области»

Областная Государственная Программа «Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области на 2014-2018 годы»

Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») (президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам)

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Поручение Президента Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, пункт 1) (разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций).

Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»).

Перечень поручений по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 года (использование в системе СПО стандартов «Ворлдскиллс» как базовых принципов объективной оценки результатов подготовки рабочих кадров; увеличение до 50% доли организаций, которые реализуют образовательные программы среднего профессионального образования и, в которых демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс» является одной из форм государственной итоговой аттестации; создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности: использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программе

	<p>ускоренного обучения; реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций; проведения демонстрационного экзамена по стандартам «Ворлдскиллс» для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования; осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии).</p> <p>Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).</p> <p>Стратегические направления социально-экономического развития Вяземского района на 2012-2020 годы, утвержденные решением Вяземского районного Совета депутатов от 25 января 2012 г. № 1</p>
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Ключевые риски.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение запланированного регионального и внебюджетного финансирования на реализацию проектных мероприятий. 2. Неполучение федерального финансирования. 3. Неготовность коллектива СОГБПОУ ВПТ к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, недостаточная мотивация). 4. Недостаточный уровень взаимодействия СОГБПОУ ВПТ, предприятий реального сектора экономики и социальной сферы. 5. Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации Программы. <p>Возможности.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение престижа и привлекательности обучения по программам подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров. 2. Развитие кадрового потенциала техникума, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона 3. Улучшение качества жизни населения городов вследствие повышения качества услуг, предоставляемых специалистами, имеющими среднее профессиональное образование. 4. Повышение производительности труда на предприятиях реального сектора экономики.
<p>Цель Программы</p>	<p>Модернизация СОГБПОУ ВПТ, направленная на повышение его конкурентоспособности и создание условий для содействия в устранении дефицита квалифицированных рабочих кадров в Смоленской области.</p>
<p>Задачи Программы</p>	<p>– развитие в СОГБПОУ ВПТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми</p>

	<p>технологиями;</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование кадрового потенциала СОГБПОУ ВПТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс; – создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ; – формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда
Описание Программы	<p>В структуру Программы входят пять подпроектов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов 2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ ВПТ 3. Эффективная информационно-образовательная среда 4. Содействие в минимизации дефицита квалифицированных рабочих кадров в Смоленской области. 5. Внедрение системы дистанционного обучения (СДО) в образовательный процесс СОГБПОУ ВПТ
Ожидаемые результаты	<p>-Сформирована актуальная программа развития СОГБПОУ ВПТ с учетом кадровой потребности отраслей экономики региона, реализуются востребованные профессиональные образовательные программы по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))</p> <ul style="list-style-type: none"> - 43.01.09 Повар, кондитер - 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ - 09.02.07 Информационные системы и программирование - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело - 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) - 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений - 29.01.08 Оператор швейного оборудования) <p>-Актуализирована программа развития в части мероприятий, направленных на обновление материально- технической базы</p> <ul style="list-style-type: none"> - СОГБПОУ ВПТ включен в перечень ПОО Смоленской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион - Организовано сетевое взаимодействие с ПОО Смоленской области <p>-Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с</p>

требованиями стандартов

Ворлдскиллс

- Подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
- Создана система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности
- Сформирован кадровый резерв техникума, разработан механизм его формирования и развития
- Разработаны «короткие» программы по всем направлениям подготовки, реализуемым СОГБПОУ ВПТ
- Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров по профессиям и специальностям СПО ТОП-50 и ТОП-Регион (заключены договоры сетевого взаимодействия)
- Актуализированы профессиональные образовательные программы по всем направлениям подготовки, реализуемым СОГБПОУ ВПТ
- КЦП по профессиям и специальностям СПО из перечней ТОП-50, ТОП-Регион

- Заключены договоры о реализации образовательных программ в форме дуального обучения
- Актуализированы профессиональные образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)
- Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (ПОО-предприятие)
- Созданы структурные подразделения ПОО на базе предприятий, организованы площадки прохождения практики
- Осуществлен прием студентов по актуализированным профессиональным образовательным программам (определены существующие группы подготовки);
- Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя; определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
- Созданы условия для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях
- Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов;
- Подготовлены участники региональной команды Ворлдскиллс Россия для участия в национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»
- Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве
- Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений

- Организовано эффективное информационно-коммуникативное взаимодействие между участниками образовательного процесса
- Обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к различным учебным материалам и базам

	<p>данных, необходимым для освоения образовательных программ, на весь период обучения</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечена возможность обращения к ресурсам СДО из любой точки пребывания обучающихся (в том числе лиц с ОВЗ), где имеется сеть «Интернет» - Возможность для обучающихся получить индивидуальное электронное портфолио для взаимодействия с работодателем, отслеживать актуальные вакансии работодателей
--	---

II. Целевые индикаторы:

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность выпускников СОГБПОУ ВПТ, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	8	9	25
Количество профессий и специальностей из перечня ТОП-50 и ТОП-регион, реализуемых СОГБПОУ ВПТ	Ед.	1	4	6	6
Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	3	4	5
Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	8	16	20
Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	10	15	15	15
Участие в конкурсах на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	Ед.	0	0	1	1

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Подпроект 1. Модернизация инфраструктуры СОГБПОУ ВПТ, направленная на совершенствование базы для подготовки квалифицированных специалистов

Ключевая задача: развитие в СОГБПОУ ВПТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

План-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Актуализация программы развития СОГБПОУ ВПТ с учетом кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП – 50 и ТОП – Регион													Директор, зам.директора по УМР, зам.директора по УВР/ ПЦК	СОГКУ «Центр занятости населения Вяземского района»
Актуализация программы развития СОГБПОУ ВПТ в части мероприятий, направленных на обновление материально- технической базы													Директор, зам.директора по УМР, зам.директора по УВР/ ПЦК	-
Формирование перечня профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-регион, реализуемых СОГБПОУ ВПТ													Директор, зам.директора по УМР/ПЦК	-
Участие в создании и развитии специализированных центров компетенций (СЦК), центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион													Директор, зам.директора по УМР/ПЦК	ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж», ОГБПОУ «Смоленский политехнический техникум», СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
														колледж», СОГБПОУ «Сафоновский индустриально- технологический техникум»
Участие в создании и оснащении центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)													Директор, зам.директора по УМР/ПЦК	ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж», ОГБПОУ «Смоленский политехнический техникум», СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж», СОГБПОУ «Сафоновский индустриально- технологический техникум»
Организация и развитие форм сетевого взаимодействия с ПОО Смоленской области													Директор, зам.директора по УМР/ПЦК	ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж», ОГБПОУ «Смоленский политехнический техникум», СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж», СОГБПОУ «Сафоновский индустриально- технологический техникум»

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 1

-Сформирована актуальная программа развития СОГБПОУ ВПТ с учетом кадровой потребности отраслей экономики региона, реализуются востребованные профессиональные образовательные программы по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион: - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

- 43.01.09 Повар, кондитер

- 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ

- 09.02.07 Информационные системы и программирование

- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

- 43.02.15 Поварское и кондитерское дело

- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

- 29.01.08 Оператор швейного оборудования)

-Актуализирована программа развития в части мероприятий, направленных на обновление материально- технической базы

- СОГБПОУ ВПТ включен в перечень ПОО Смоленской области, осуществляющих подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион

- Организовано сетевое взаимодействие с ПОО Смоленской области

Система показателей реализации подпроекта 1.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	797	822	822	822
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (4 ФГОС) (15.01.05, 43.01.09, 13.02.11, 08.02.01)	Чел.	25	100	200	350

Подпроект 2. Развитие кадрового потенциала СОГБПОУ ВПТ

Ключевая задача: Формирование кадрового потенциала СОГБПОУ ВПТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации, в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

План-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс													Директор, зам.директора по УМР/отдел кадров	ГАУ ДПО СОИРО, РКЦ WSR-Смоленск
Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс													Директор, зам.директора по УМР/ зав.отделением практики и трудоустройства	РКЦ WSR-Смоленск
Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения. Материальная (переход на эффективный контракт) и нематериальная мотивация (оказание методической помощи, помощи в содействии повышения квалификации, организация благоприятного микроклимата в коллективе, способствующего продуктивной профессиональной деятельности, материально-техническая обеспеченность профессиональной деятельности мастера производственного обучения, в том числе средствами информационно-телекоммуникационных технологий, объявление благодарности, занесение на доску почета)													Зам.директора по УМР, зам.директора по УВР, отдел кадров, методический отдел	-

Повышение компетенций управленческой команды														Директор, зам.директора по УМР	ГАУ ДПО СОИРО
Повышение компетенций сотрудников ПОО в области цифровой грамотности, финансовой грамотности														Зам.директора по УМР	ГАУ ДПО СОИРО
Формирование кадрового резерва в техникуме														Директор, зам.директора по УМР, отдел кадров	ГАУ ДПО СОИРО, Филиал ФГБОУ ВПО «МГУТУ имени К.Г. Разумовского» в г.Вязьме Смоленской области, предприятия и организации города и района

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 2

- Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс
- Подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
- Создана система мотивации сотрудников к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности
- Сформирован кадровый резерв техникума, разработан механизм его формирования и развития

Система показателей реализации подпроекта 2.

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, всего	Чел.	47	47	47	47
Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, всего	Чел.	17	17	30	47
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия, ежегодно	Чел.	2	3	4	5
Численность преподавателей и мастеров производственного обучения – экспертов демонстрационного экзамена, всего	Чел.	2	8	16	20

Численность педагогических кадров преподавателей и мастеров производственного обучения системы СПО – экспертов Ворлдскиллс, ежегодно	Чел.	10	15	15	15
--	------	----	----	----	----

Подпроект 3. Эффективная информационно-образовательная среда

Ключевая задача: Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

План-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Участие в конкурсе на государственную поддержку модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50													Директор, зам.директора по УМР, зам.директора по УВР	Департамент Смоленской области по образованию и науке, ГАУ ДПО СОИРО
Участие в создании регионального банка «коротких» программ, по всем направлениям подготовки, реализуемым СОГБПОУ ВПТ, в том числе по востребованным профессиям													Зам.директора по УМР, методический отдел, ПЦК	-
Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50), доработка и актуализация профессиональных образовательных программ													Директор, зам.директора по УМР, зам.директора по УВР, методический отдел, ПЦК	ООО «Строй Рем Сервис», ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго», ООО «Модерн - Декор», ОАО «Вяземский завод синтетических продуктов», ООО «Вяземская швейная фабрика»,

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
														МУП «Архитектура», ООО «Вязьмаавтосервис», ОАО «Вяземский машиностроительный завод», ОАО «Вяземский хлебокомбинат», ООО «Вязьмастройкомплект», ИП Каспарович Дмитрий Владимирович
Участие в конкурсе на установление контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников													Директор, зам.директора по УМР	-
Ежегодное участие в смене летней школы «Архитектура таланта», летней смене школы предпринимательства «Смола», информирование потенциальных потребителей образовательных услуг о деятельности техникума (совместные круглые столы, олимпиады для школьников, «Дни открытых дверей», профессиональные пробы, развлекательные мероприятия и др.).													Зам. директора по УВР, ПЦК	-

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 3

- Разработаны «короткие» программы по всем направлениям подготовки, реализуемым СОГБПОУ ВПТ
- Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров по профессиям и специальностям СПО ТОП-50 и ТОП-Регион (заключены договоры сетевого взаимодействия)

- Актуализированы профессиональные образовательные программы по всем направлениям подготовки, реализуемым СОГБПОУ ВПТ
- КЦП по профессиям и специальностям СПО из перечней ТОП-50, ТОП-Регион

Система показателей реализации подпроекта 3

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	214	175	175	250
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	75	100	200
Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий), в общей численности студентов	%	85	85	85	95
Количество разработанных «коротких» программ	Ед.	14	14	18	25
Количество актуализированных профессиональных образовательных программ (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50)	Ед.	2	4	6	6
Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы СОГБПОУ ВПТ	Тыс. руб.	400	400	500	700

Подпроект 4. Содействие в минимизации дефицита квалифицированных рабочих кадров в Смоленской области
Ключевая задача: Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда

План-график реализации (в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области)

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Расширение и установление перспективных форм сотрудничества, основанных на технологии дуального обучения													Директор, зам.директора по УМР/ зав.отделением практики и трудоустройства	ООО «Строй Рем Сервис», ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго», ООО «Модерн - Декор», ОАО «Вяземский завод синтетических продуктов», ООО «Вяземская швейная фабрика», МУП «Архитектура», ООО «Вязьмаавтосервис», ОАО «Вяземский машиностроительный завод», ОАО «Вяземский хлебокомбинат», ООО «Вязьмастройкомплект», ИП Каспарович Дмитрий Владимирович
Разработка и актуализация профессиональных образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)													Зам.директора по УМР, методический отдел / ПЦК	ООО «Строй Рем Сервис», ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго», ООО «Модерн - Декор», ОАО «Вяземский завод синтетических продуктов», ООО «Вяземская швейная

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
														фабрика», МУП «Архитектура», ООО «Вязьмаавтосервис», ОАО «Вяземский машиностроительный завод», ОАО «Вяземский хлебокомбинат», ООО «Вязьмастройкомплект», ИП Каспарович Дмитрий Владимирович
Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса (ПОО-предприятие)													Директор, зам.директора по УМР/ зав.отделением практики и трудоустройства	ООО «Строй Рем Сервис», ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго», ООО «Модерн - Декор», ОАО «Вяземский завод синтетических продуктов», ООО «Вяземская швейная фабрика», МУП «Архитектура», ООО «Вязьмаавтосервис», ОАО «Вяземский машиностроительный завод», ОАО «Вяземский хлебокомбинат», ООО «Вязьмастройкомплект», ИП Каспарович Дмитрий Владимирович

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального, обучения (структурных подразделений ПОО на базе предприятий)													Зам.директора по УМР/ зав.отделением практики и трудоустройства	ИП Козлов Сергей Николаевич (кафе «Версаль»)
Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях													Директор, зам.директора по УМР, зав.отделением практики и трудоустройства	ОАО «Вяземский машиностроительный завод»

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам «Ворлдскиллс» различного уровня (региональные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)													Зам.директора по УМП/ зав.отделением практики и трудоустройства	ПКЦ WSR-Смоленск
Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве													Директор, Зам.директора по УМП/ зав.отделением практики и трудоустройства, отдел кадров	ОАО «Вяземский машиностроительный завод», ООО «Вяземская швейная фабрика», ОАО «Вяземский хлебокомбинат», ПАО «МРСК Центра» - «Смоленскэнерго»
Организация педагогической стажировки наставников													Директор, Зам.директора по УМП/ зав.отделением практики и трудоустройства, отдел кадров	-

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 4

- Заключены договоры о реализации образовательных программ в форме дуального обучения

- Актуализированы профессиональные образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей(представителей работодателей)
- Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (ПОО-предприятие)
- Созданы структурные подразделения ПОО на базе предприятий, организованы площадки прохождения практики
- Осуществлен прием студентов по актуализированным профессиональным образовательным программам (определены существующие группы подготовки);
- Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя;
- определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
- Созданы условия для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях
- Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов;
- Подготовлены участники региональной команды Ворлдскиллс Россия для участия в национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»
- Педагогические работники и мастера производственного обучения прошли стажировку на производстве
- Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базе образовательных учреждений

Система показателей реализации подпроекта 4

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	214	175	175	250
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	75	100	200
Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий), в общей численности студентов	%	85	85	85	95
Количество актуализированных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	Ед.	2	4	6	6
Количество созданных структурных подразделений ПОО на базе предприятий, организованных площадок прохождения практики	Ед.	0	0	0	1
Количество педагогических работников и мастеров производственного обучения прошедших стажировку на производстве	Чел.	4	8	20	20

Количество наставников на производстве прошедших педагогическую стажировку на базе образовательной учреждений	Чел.	0	0	0	4
---	------	---	---	---	---

Подпроект 5. Внедрение системы дистанционного обучения (СДО) в образовательный процесс СОГБПОУ ВПТ

Ключевая задача: Создание электронной информационно-образовательной среды, включающей образовательные ресурсы и сервисы, позволяющей организовать эффективное взаимодействие между сторонами, вовлеченными в образовательный процесс

План-график реализации

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Разработка локальных нормативных актов, обеспечивающих регулирование деятельности в рамках СДО													Директор, зам.директора по УМР, зам.директора по УВР/ ПЦК	-
Создание модели информационного блока, в котором будет размещена информация для студентов и их родителей (о программах, по которым ведется обучение с использованием элементов ДО, тематическом планировании по всем дисциплинам и модулям, домашних заданиях, их уровне и направленности, индивидуальных консультациях преподавателей, об успеваемости студентов (электронный журнал), о методике работы над конспектами, докладами, рефератами, проектами, справочный материал различной направленности и т.п.)													Зам.директора по УМР, зам.директора по УВР/отдел ИТ	-

Система мер (действий, мероприятий)	Сроки												Ответственный исполнитель/ соисполнители	Вовлеченные организации и структуры
	2018				2019				2020					
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
Организация повышения квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения, представителей предприятий (наставников) в области дистанционного обучения													Зам.директора по УМР, зам.директора по УВР/отдел ИТ, отдел кадров	-
Подготовка и внедрение СДО в образовательный процесс (актуализация учебно-методических комплексов, наполнение СДО учебными материалами и/или электронными учебно-методическими комплексами, материалами для проведения контроля обучения и т.д.)													Зам.директора по УМР, ПЦК, отдел ИТ	-
Создание и размещение образовательных программ дополнительного профессионального образования													Зам.директора по УМР, отделение дополнительного образования, ПЦК, отдел ИТ	-

Ожидаемые конечные результаты по подпроекту 5

- Организовано эффективное информационно-коммуникативное взаимодействие между участниками образовательного процесса
- Обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к различным учебным материалам и базам данных, необходимым для освоения образовательных программ, на весь период обучения
- Обеспечена возможность обращения к ресурсам СДО из любой точки пребывания обучающихся (в том числе лиц с ОВЗ), где имеется сеть «Интернет»
- Возможность для обучающихся получить индивидуальное электронное портфолио для взаимодействия с работодателем, отслеживать актуальные вакансии работодателей

Система показателей реализации подпроекта 5

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	214	175	175	250
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	75	100	200
Доля студентов, слушателей, обучающихся с использованием СДО	%	0	0	10	80

Система показателей реализации программы

Показатели реализации	Ед. измерения	Базовое значение (01.10.2017)	Значение показателей по годам		
			2018	2019	2020
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	797	822	822	822
Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 (4 ФГОС)	Чел.	25	100	200	350
Количество программ СПО по приоритетным профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион, реализуемых СОГБПОУ ВПТ	Ед.	2	4	6	6
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	214	175	175	250
Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	Чел.	25	75	100	200
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	Чел.	124	169	256	218
Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по	Чел.	0	0	0	25

профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году					
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	8	8	25
В том числе:					
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	25
Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	8	8	8
Общая численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения)	Чел.	47	47	47	47
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения), прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	2	3	4	5
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения) – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	8	16	20
Численность педагогических кадров (преподавателей и мастеров производственного обучения) – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	10	15	15	15