



УТВЕРЖДАЮ
Директор СОГБПОУ ВПТ

В.В. Степаненков

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества «педагог-педагог» СОГБПОУ ВПТ
на 2022-2023 учебный год**

№п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества в техникуме: - изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества - информирование педагогов, выпускников, работодателей и др. о возможностях и целях целевой модели наставничества ; - определение цели, задач, ролевых моделей наставничества, ожидаемых результатов;	ноябрь	директор, зам.директора по УР
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества	Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества: - издание приказа; - разработка и утверждение Положения о наставничестве; - разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества, - разработка и утверждение Программы наставничества	ноябрь	зам. директора по УР

		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей техникума	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованной аудитории в наставничестве внутри техникума. - проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. - выбор форм и программ наставничества. - сформировать банк программ по выбранным формам наставничества 	ноябрь	зам.директора по УР
		Информирование педагогов о целях и задачах целевой модели наставничества	Проведение педагогического совета	ноябрь	директор, зам.директора по УР
2	Формирование базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых и наставниках, формирование базы данных наставляемых и наставников.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование баз данных наставляемых: <ul style="list-style-type: none"> - сбор данных о наставляемых - уточняющий анализ потребностей наставляемых в развитии тех или иных компетенций и/или личностных качеств (посредством анкетного опроса, интервью, наблюдения и др.), - определение приоритетных ролевых моделей наставничества в школе. 2. Создание базы данных потенциальных наставников 	ноябрь-декабрь	зам.директора по УР, председатели ПЦК
3	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. - Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого - обучение наставников на курсах 	ноябрь-январь	зам.директора по УР, наставники

			повышения квалификации		
4	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	<ul style="list-style-type: none"> - Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых; - формирование наставнических пар и/или групп; - создание приказа о прикреплении наставника к наставляемому; - составление планов индивидуального развития наставляемых. 	декабрь	директор, наставники, педагог-психолог.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - организация регулярных встреч наставника и наставляемых с заполнением форм обратной связи по завершении каждой встречи; - обмен опытом; - осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками 	январь-май	наставники
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. - проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. - мониторинг и оценка влияния программ на всех участников 	июнь	директор, зам. директора по УР наставники, наставляемые
		Мотивация и поощрение наставников	<ul style="list-style-type: none"> - приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 		