

## Анализ удовлетворенности работодателей организацией учебного процесса и качеством обучения

В целях определения удовлетворенности ключевых социальных партнеров – потенциальных работодателей организацией учебного процесса и качеством подготовки выпускников Смоленского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Вяземский политехнический техникум» (далее - СОГБПОУ ВПТ), в конкурентоспособных специалистах на современном рынке труда, проведен опрос в виде анкетирования ([https://vk.com/vptvzm?w=app5619682\\_-1288363](https://vk.com/vptvzm?w=app5619682_-1288363)).

Анкетирование проводилось в соответствии с планом работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2022 год.

### Результаты данного опроса

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников СОГБПОУ ВПТ осуществляется путем анализа анкетного опроса.

**Целевая аудитория:** ключевые социальные партнеры – потенциальные работодатели.

**Период проведения анкетирования:** июнь 2022 г.

В опросе участвовали специалисты по кадрам и работе с персоналом следующих организаций:

- ООО «Торговый Дом «БАЛТИЙСКИЙ БЕРЕГ»;
- ООО «ЭГГЕР ДРЕВПРОДУКТ ГАГАРИН»;
- АО «Вяземский машиностроительный завод»;
- Филиал ПАО «Россети Центр» - «Смоленскэнерго»;
- ООО «Вяземская швейная фабрика»;
- ООО «Лава»;
- ОАО «Завод ЖБИ»;
- ООО «Вязьма - Стройсервис».

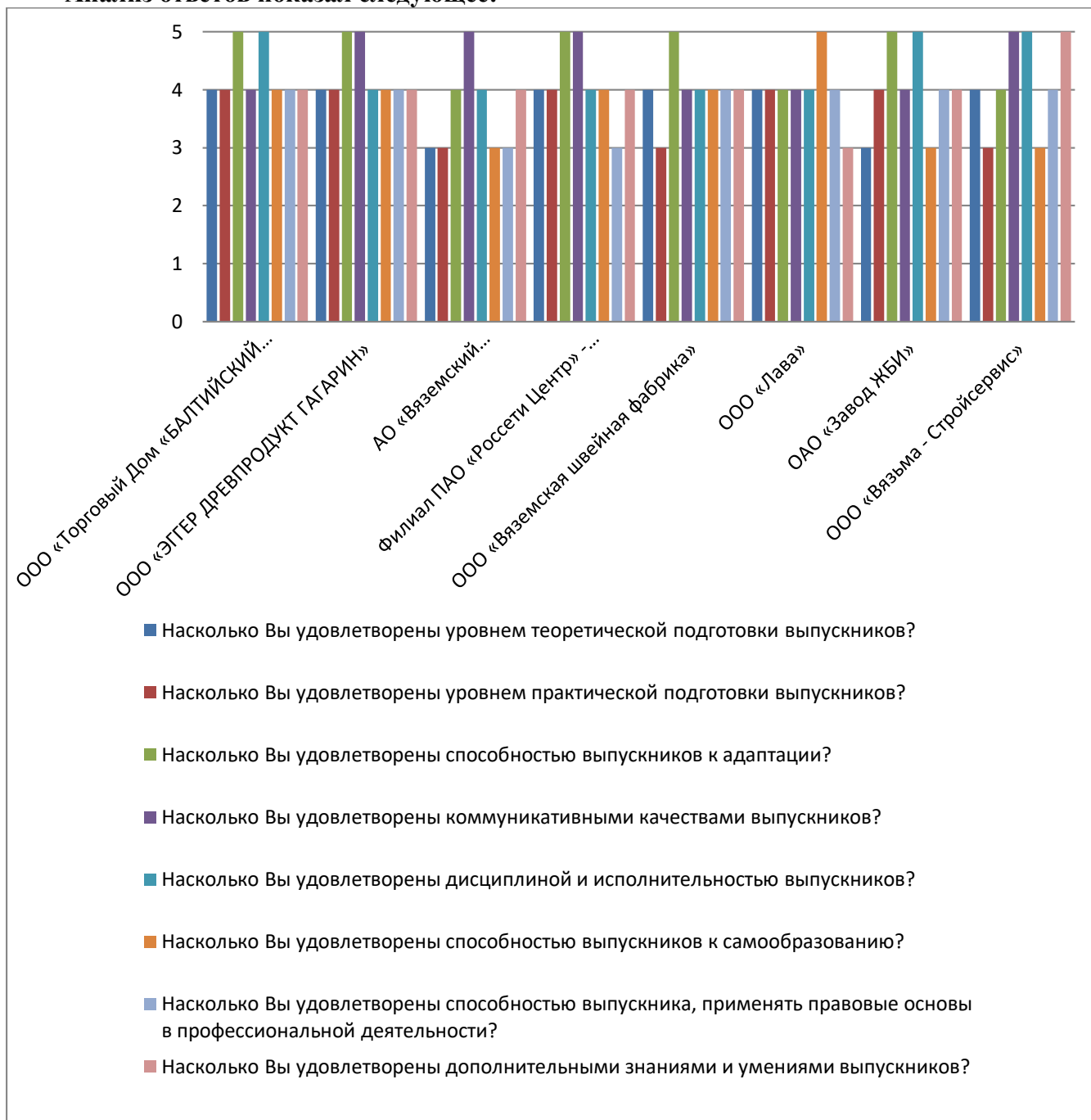
Опрос проведен по качеству подготовки обучающихся выпускного курса, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2022 году, по направлениям:

- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 40.02.02 Правоохранительная деятельность;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;
- 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ;
- 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

### **Задачи исследования:**

- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

### Анализ ответов показал следующее:



### ***В разделе А «Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников»***

1. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?» – 6 из 8 опрошенных оценивают уровень теоретической подготовки на «хорошо» - 75%, и 2 из 8 на «удовлетворительно» - 25%;

2. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?» – 5 из 8 опрошенных оценивают уровень практической подготовки на «хорошо» - 62,5%, и 3 из 8 на «удовлетворительно» - 37,5%;

3. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?» – 5 из 8 оценивают уровень способности выпускников к адаптации на «хорошо» - это 62,5%, 3 из 8 на «удовлетворительно», что составляет 37,5%;

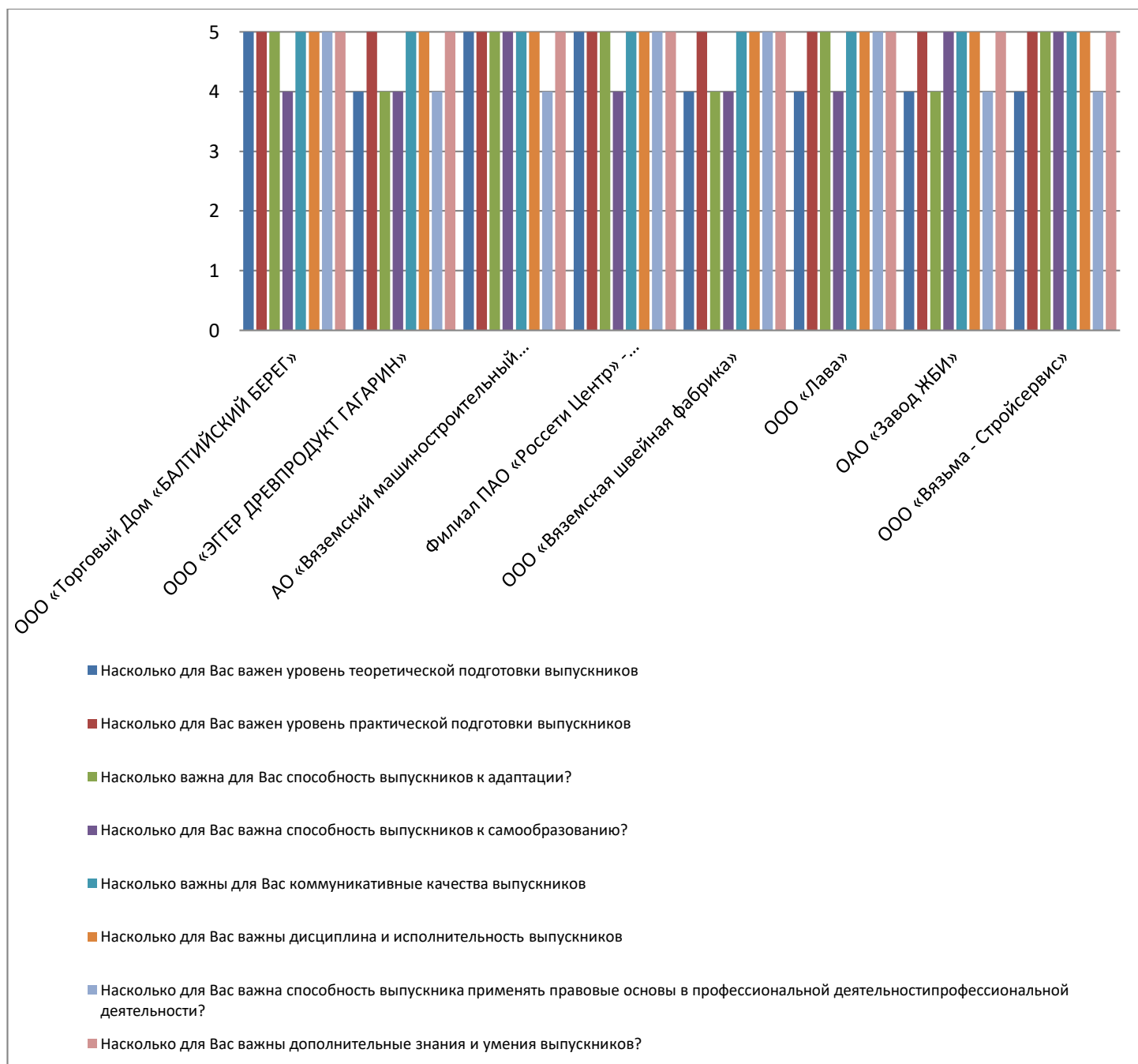
4. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?» – 4 из 8 опрошенных оценивают коммуникативные качества выпускников на «отлично», что составляет 50% и 4 из 8 на «хорошо», что составляет 50%;

5. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?» – 5 из 8 оценивают уровень удовлетворенности дисциплиной и исполнительностью «хорошо» - это 62,5%, 3 из 8 «отлично», что составляет 37,5%;

6. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию? – 3 из 8 оценивают уровень способности выпускников к самообразованию на «удовлетворительно» - это 37,5%, 4 из 8 на «хорошо», что составляет 50%, и 1 из 8 на «отлично» - 12,5%;

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности? – 6 из 8 оценивают уровень способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности на «хорошо» - это 75%, 2 из 8 на «удовлетворительно», что составляет 25%;

8. На вопрос «Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?» – 1 из 8 оценивают уровень дополнительных знаний и умений на «удовлетворительно» - это 12,5%, 6 из 8 на «хорошо», что составляет 75% и 1 из 8 на «отлично» - 12,5%;



**В разделе Б «Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей»**

1. На вопрос «Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки

выпускников?» 3 из 8 оценивают важность уровня теоретической подготовки выпускников на «отлично» - это 37,5%, 5 из 8 на «хорошо», что составляет 62,5%;

2. На вопрос «Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?» все 8 из 8 оценивают важность уровня практической подготовки выпускников высшей оценкой - это 100%;

3. На вопрос «Насколько важна для Вас способность выпускников к адаптации?» 5 из 8 оценивают уровень способности выпускников к адаптации выпускников на «отлично» - это 62,5%, 3 из 8 на «хорошо», что составляет 37,5%;

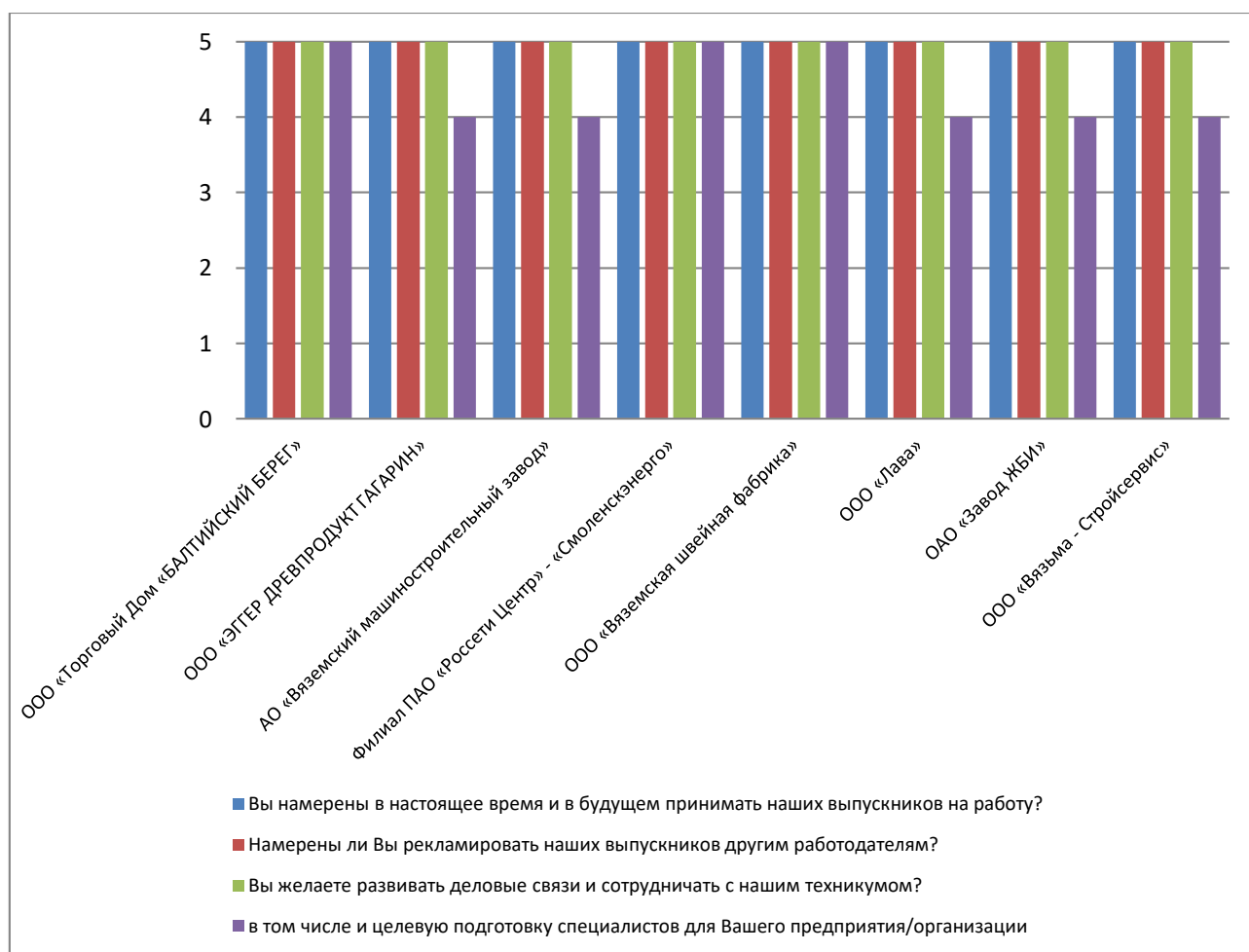
4. На вопрос «Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?» 5 из 8 оценивают уровень способности выпускников к самообразованию на «хорошо» - это 62,5%, 3 из 8 на «отлично», что составляет 37,5%;

5. На вопрос «Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников?» все 8 из 8 оценивают важность уровня коммуникативных качеств выпускников высшей оценкой - это 100%;

6. На вопрос «Насколько для Вас важна дисциплина и исполнительность выпускников?» все 8 из 8 оценивают высшей оценкой важность дисциплины и исполнительности выпускников, что составляет 100%;

7. На вопрос «Насколько для Вас важна способность выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности?» 4 из 8 оценивают способность выпускника применять правовые основы в профессиональной деятельности на «хорошо» - это 50%, 4 из 8 на «отлично», что составляет 50%;

8. На вопрос «Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?» все 8 из 8 оценивают важность дополнительных знаний и умений выпускников высшей оценкой «отлично», что составляет 100%;



## Раздел В «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников»

1. На вопрос «Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших

выпускников на работу?» 6 из 6 намерены в настоящее время и в будущем принимать наших студентов на работу, что составляет 100%;

2. На вопрос «Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?» 6 из 6 будут рекламировать наших выпускников другим работодателям, что составляет 100%;

3. На вопрос «Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим техникумом?» все 8 из 8 намерены развивать деловые связи и сотрудничать с нашим техникумом это высшая оценка «отлично», что составляет 100%;

4. На вопрос «В том числе и целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия/организации» готовы рассмотреть возможность заключения договора на целевую подготовку специалистов для предприятия 3 из 8 это составляет 37,5%.

По итогу проводимого Мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников СОГБПОУ ВПТ можно сделать вывод, что проводимая в техникуме работа в среднем подтверждает уровень удовлетворенности работодателей и выпускники готовы к самостоятельности в профессиональной деятельности. Представленный анализ дает нам возможность судить о том, что сотрудники и руководство предприятий, в которых работают выпускники техникума, в целом удовлетворены качеством подготовки молодых специалистов.

Техникум и работодатели ведут тесную совместную работу в различных направлениях. Наиболее активно работодатели сотрудничают в области разработки и корректировки учебных планов и ОПОП, модели выпускника и критериев оценки общих и профессиональных компетенций, участие в заседаниях комиссий ГЭК и защите выпускных практических квалификационных работ. Охотно осуществляют трудоустройство и готовы к сотрудничеству в этом отношении все организации, а также заключения договоров на прохождение учебных и производственных практик, участие в организации и проведении совместных профориентационных мероприятий.

Абсолютное большинство работодателей намерены и дальше сотрудничать с техникумом и принимать на работу молодых специалистов.