



УТВЕРЖДАЮ

Директор СОГБПОУ ВПТ

В.В. Степаненков

**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества «педагог-педагог»
СОГБПОУ «Вяземский политехнический техникум» на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Продолжение формирования базы наставляемых и наставников	Сбор данных о наставляемых и наставниках, формирование базы данных наставляемых и наставниках	- продолжение формирования базы данных наставляемых: сбор данных о наставляемых: уточняющий анализ потребностей наставляемых в развитии тех или иных компетенций и/или личностных качеств (посредством анкетного опроса, интервью, наблюдения и др.),	август	зам. директора по УР, председатели ПЦК
2	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп	- Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых; - формирование	сентябрь	директор, наставники, педагог-психолог.

			<p>наставнических пар и/или групп</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание приказа о прикреплении наставника к наставляемому; - составление планов индивидуального развития наставляемых. 		
3	Обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	<ul style="list-style-type: none"> - анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых - проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого - обучение наставников на курсах повышения квалификации 	ноябрь-январь	зам.директора по УР, наставники
4	Организация и осуществление работы наставнических пар /групп	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> - организация регулярных встреч наставника и наставляемых с заполнением форм обратной связи по завершении каждой встречи; - обмен опытом; 	октябрь - май	наставники

			- осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками		
5	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	- проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. - проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. - мониторинг и оценка		директор, зам. директора по УР, наставники, наставляемые
		Мотивация и поощрение наставников	- приказ о поощрении участников наставнической деятельности.		